



Утверждаю:

Директор МОУ СШ №106

Ю.В.Мусаева

10.01.2023г.

**Карта коррупционных рисков
в муниципальном общеобразовательном учреждении
«Средняя школа с углубленным изучением отдельных предметов №106
Советского района Волгограда»**

Направление деятельности/ подпроцесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
Воспитательная и образовательная деятельность					
прием детей в образовательную организацию и перевод учащихся	прием детей в образовательную организацию и перевод учащихся в нарушение установленного нормативными правовыми актами и локальными актами порядка	предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность)	директор, заместитель директора по УВР, старший методист	очень низкая	Обеспечение открытой информации о наполняемости классов через сайт, другие информационные носители. Контроль со стороны директора за соблюдением регламента по приему и переводу учащихся
учет, заполнение и выдача документов	нарушение порядка учета, заполнения и	искажение данных вносимых в документы	директор,	низкая	назначение ответственного лица за заполнение

государственного образца	выдачи документов государственного образца	государственного образца	заместитель директора по УВР, старший методист	документов государственного образца (аттестат)
		искажение данных вносимых в журнал учета выдачи документов государственного образца		создание комиссии по проверке данных, вносимых в документы государственного образца
		выдача документов государственного образца третьим лицам		ежегодное заполнение базы ФИС ФРДО
составление, заполнение документов, справок, отчетности	составление и заполнение документов, справок отчетности с искажением, сокрытием отражаемых сведений	искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в документах и выдаваемых справках	директор, заместитель директора по УВР, старший методист, секретарь, педагогический работник	низкая
				создание комиссии по учету и списанию бланков строгой отчетности
				организация работы по контролю за деятельностью работников со стороны администрации образовательной организации и других работников
				разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных

оказание образовательных услуг	необоснованное выставление оценок отдельным учащимся необеспечение качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ	предоставление преимуществ отдельным учащимся не выполнение своих обязанностей в целях искусственного поддержания видимости высоких результатов своей работы или за вознаграждение или оказание услуг со стороны учащихся и (или) их родителей(законных представителей)	директор, заместитель директора по УВР, старший методист, педагогический работник	низкая	правонарушений организация работы по контролю за деятельностью работников со стороны администрации образовательной организации и других работников разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) учащихся удовлетворенности работой образовательной организации(качеством предоставляемых образовательных услуг)	искажение данных ежегодного опроса родителей (законных представителей) учащихся удовлетворенности работой образовательной организации (качеством предоставляемых образовательных услуг)	использование своих служебных полномочий с целью сокрытия достоверной информации о качестве предоставляемых образовательных услуг и получения личной выгоды	директор, заместитель директора по УВР, старший методист, педагогический работник	низкая	контроль со стороны директора за проведением опроса и его результатами
Предоставление отчета общественности о проведении	предоставление недостоверной информации по	использование своих служебных полномочий для	директор,	низкая	контроль со стороны учредителя за воспитательной и

самообследования	самообследования образовательной организации	внесения в отчет недостоверных данных с целью скрывтия проблемных мест и получения личной выгоды за хорошо выполненную работу	заместители директора, методисты		образовательной деятельностью и своевременное предоставление отчета о проведении самообследования
реализация мероприятий государственной и областной программы по развитию системы социальной поддержки учащихся	подготовка документации, устанавливающей необоснованное преимущество отдельным учащимся, на организацию питания и других льгот	искажение данных при подготовке документации, устанавливающей необоснованное преимущество отдельным учащимся, на предоставление организации питания и других льгот	директор, заместитель директора по УВР, старший методист, ответственное лицо за организацию горячего питания	очень низкая	контроль за целевым использованием предоставляемых услуг незамедлительное сообщение работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
постановка учащихся на профилактический учет	не осуществление постановки на профилактический учет в целях искусственного поддержания видимости высоких результатов своей	не выполнение своих обязанностей в целях искусственного поддержания видимости высоких результатов своей работы или за	педагог-организатор, социальный педагог	низкая	контроль проводимой работы администрацией образовательной организации систематический контроль

работы

вознаграждение или оказание услуг со стороны учащихся и (или) их родителей(законных представителей)

за воспитательной и образовательной деятельностью, в том числе предоставление отчетности в вышестоящие органы

Взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации

Взаимодействие с государственными, муниципальными контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации

получение личной выгоды, в том числе получение положительных актов по результатам проведенных проверок

подарки и оказание не служебных услуг, за исключением символических знаков внимания, подарков на протокольных мероприятиях

директор, заместители директора, работники, уполномоченные представлять интересы

очень низкая

разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

незамедлительное сообщение работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения

Организация защиты и работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными

Работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными

нарушение требований законодательства при работе со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными

Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению
Несанкционированный

директор, заместитель директора, секретарь, педагогический работник

низкая

разъяснение административной и уголовной ответственности за нарушения в области защиты конфиденциальной информации и персональных данных

доступ к
информационным
ресурсам
Передача служебной
информации,
конфиденциальных
данных, в том числе с
персональных данных,
третьим лицам

Управление персоналом

Оформление трудовых
отношений

заинтересованность в
получении незаконного
вознаграждения за
установление
необоснованных
преимуществ
(исключений) при
приеме на работу

предоставление не
предусмотренных
законом преимуществ
(аффилированность)

директор

Очень
низкая

проведение анализа
профессиональной
компетенции нанимаемого
работника путем оценки
уровня образования, опыта
работы и их соответствия
предлагаемой вакантной
должности
определение круга

близких родственников

претендента на вакантную

должность с целью
выявления

возможного возникновения
конфликта интересов

проведение собеседования
при приеме на работу

ознакомление с

					нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и комиссионное принятие решения
Подготовка кадровых документов в отношении работников	искажение данных при подготовке кадровых документов в отношении работников (аттестация работников; получением работниками предусмотренных законодательством льгот; подготовка наградного материала на присвоение работникам государственных, ведомственных, региональных и муниципальных наград)	необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда, предоставление недостоверной и(или) неполной информации	директор, заместитель директора, секретарь	низкая	Обсуждение профессиональной и трудовой деятельности кандидатов на педагогическом совете образовательной организации
кадровые перемещения	заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за	предоставление не предусмотренных законом преимуществ	директор	очень низкая	проведение анализа профессиональной компетенции работника
					соблюдение утвержденной антикоррупционной политики организации

осуществление
необъективных кадровых
перемещений (аффилированность)

путем оценки уровня
образования, опыта работы и
их соответствия
предлагаемой вакантной
должности

определение круга близких
родственников претендента
на вакантную должность с
целью выявления возможного
возникновения конфликта
интересов

Проверка знаний по
охране труда

нарушение порядка
проведения обучения по
охране труда

выдача документов об
успешном прохождении
обучения и сдачи
экзамена по охране труда,
в случае если работник
не набрал необходимого
количества баллов

директор,
заместитель
директора по
безопасности

очень
низкая

создание комиссии по
проверке знаний, требований
охраны труда

оплата труда

неправомерное
назначение выплат
работникам

осуществление оплаты
труда в полном объеме в
случае фактического
отсутствия работника на
рабочем месте

директор,
профсоюзная
организация школы

низкая

контроль за деятельностью
комиссии по проверке
знаний, требований охраны
труда

использование средств на
оплату труда в строгом
соответствии утвержденным
Положением

комиссионное рассмотрение
вопроса установления

		назначение			стимулирующих выплат и вознаграждений работникам
		стимулирующих выплат и вознаграждений работникам			контроль со стороны директора за начислением заработной платы работникам
		предоставление недостоверной информации по командировочным расходам для решения личных целей			
проведение аттестации на соответствие занимаемой должности	работников, подлежащих обязательной аттестации в требованиями законодательства соответствии с необъективность проведения аттестации работников (для категорий Российской Федерации	оказание давления на членов комиссии при принятия решения	Заместитель директора по УВР, ответственное лицо за аттестацию педагогических работников, члены комиссии	низкая	создание комиссии по аттестации с приглашением независимых членов комиссии, проведение аттестации в строгом соответствии с законодательством
		необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда			соблюдение утвержденной антикоррупционной

Экономика и финансы

принятие	нецелевое использование	использование	директор	низкая	политики
решений об	бюджетных средств	бюджетных средств в			организации
использовании бюджетных		личных целях,			осуществление оплаты
средств		несвязанных с трудовой			труда не в полном объеме
		деятельностью			осуществление контроля
					со стороны учредителя
					ознакомление с
					нормативными
					документами,
					регламентирующими
					вопросы
					предупреждения и
					противодействия коррупции
					разъяснения работникам о
					мерах ответственности за
					совершение коррупционных
					правонарушений

привлечение дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставной деятельности

нарушение порядка привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставной деятельности

непрозрачность процесса привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств (не информированность родителей (законных представителей) о добровольности таких взносов, возможности отзыва от внесения пожертвований, отсутствие публичной и общедоступной отчетности о расходовании полученных средств)

использование служебных полномочий при привлечении дополнительных источников

финансирования и материальных средств (предоставления не

директор

низкая

назначение ответственного лица за реализацию платных образовательных услуг

оформление договоров пожертвования

ежегодная отчетность по данному направлению деятельности

ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции

разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	нарушение порядка регистрации материальных ценностей и ведения баз данных материальных ценностей	предусмотренных законом преимуществ) несвоевременная постановка на учет материальных ценностей умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества	директор, зам. директора по АХЧ	низкая	контроль со стороны учредителя за деятельностью материально-ответственных лиц ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции
--	--	---	------------------------------------	--------	---

Сдача имущества в аренду, безвозмездное пользование

распоряжение имуществом без соблюдения установленного законодательством порядка	нарушение порядка распоряжения имуществом	передача муниципального имущества в аренду, безвозмездное пользование без получения согласия учредителя и собственника имущества	директор	низкая	контроль со стороны учредителя по вопросу распоряжения муниципальным имуществом соблюдение порядка распоряжения муниципальным имуществом
выбор контрагентов на заключение договоров аренды и безвозмездного пользования, заключение	нарушение порядка выбора контрагентов на заключение договоров аренды и безвозмездного	преимущества отдельным субъектам, в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц	директор, зам. директора по АХЧ	очень низкая	обеспечение сохранности и использования имущества по целевому назначению

договоров, приемка имущества после окончания действия договора	пользования, заключение договоров, приемка имущества после окончания действия договора	вознаграждение, умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета			контроль за соблюдением правил учета материальных средств
--	--	--	--	--	---

ротация членов комиссии по списанию

ежегодное проведение инвентаризации имущества

Закупки

формирование плана-графика закупок товаров, работ, услуг	нарушение условий при формировании плана-графика закупок товаров, работ, услуг	установление излишних потребительских свойств товаров (работ, услуг)	директор, зам. директора по АХЧ	низкая	проведение анализа рынка
		завышение (занижение) начальной (максимальной) цены закупки			сбор и анализ коммерческих предложений для формирования начальной (максимальной) цены контракта
		товаров, работ, услуг под конкретного поставщика или исполнителя			
ведение преддоговорной работы	заключение прямых договоров и переговоры с потенциальным участником закупки	представителем потенциального участника закупки за вознаграждение	директор, зам. директора по АХЧ	низкая	исключить прямые контакты и переговоры с потенциальным участником

		предложено составить техническое задание для конкретной организации			закупки.
					разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
					разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений
рассмотрение заявок (документов)	нарушение порядка рассмотрения заявок (документов)	предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность)	директор, зам. директора по АХЧ	низкая	формирование Единой комиссии по закупкам из компетентных лиц
		участие в голосовании при наличии близкого родства или свойства с участником закупки			
		неправомерное отклонение			

		заявки участника или допуск участника закупки к проведению торгов			
заключение контракта (договора) на выполнение определенного вида работ	заключение контракта (договора) с подрядной организацией, не имеющей специального разрешения на проведение определенного вида работ	Представителем организации за вознаграждение предлагается при разработке технической документации либо проекта контракта (договора) не отражать в условиях контракта (договора) требование к исполнителю о наличии специального разрешения на выполнение опреде- ленного вида работ	директор, заместитель директора по АХР, члены комиссии	низкая	разъяснение об обязанности немедленно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений
приемка результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг), несоответствующих условиям заключенных контрактов (договоров)	подписание акта приемки товаров, работ, услуг представителем исполнителя по контракту (договору) с выявленными нарушениями	представителем организации-исполнителя за вознаграждение предлагается подписать документы приемки товаров, работ, услуг, несоответствующие условиям договора подписание акта	директор, зам. директора по АХЧ, члены комиссии	низкая	комиссионный прием результатов выполненных работ(поставленных товаров, оказанных услуг) разъяснение об обязанности немедленно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного

ведение претензионной работы	не направление претензии поставщику, подрядчику, исполнителю	приемки товаров, работ, услуг без фактического их исполнения	представителем организации-исполнителя предлагается за вознаграждение	директор, зам. директора по АХЧ члены комиссии	низкая	<p>правонарушения</p> <p>разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p> <p>разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения</p>
		способствовать не предъявлению претензии	либо составить претензию, предусматривающую возможность уклонения от ответственности за допущенные нарушения контракта (договора)			разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений